1 | 2 | 3 DECEMBRE 2021

“ALL INCLUSIVE”

AVEC LES SESSAD

BORDEAUX
PALAIS 2 L’ATLANTIQUE

14e JOURNÉES NATIONALES DES SESSAD

CREAI ILE DE FRANCE | ANCREAI | CREAI NOUVELLE-AQUITAINE

2 décembre 2021

Atelier 2

Devenir adulte en SESSAD

Atelier 2 : Devenir adulte en SESSAD

- **Sandrine Benureau, éducatrice spécialisée, SESSAD de l'Océan – ADEI (17)**
- **Florence Mendiboure, Plateforme Handamos APAJH/ARI (33)**

Animatrices : Sophie Dubourg, Cheffe de service SESSAD DITEP Rive Droite Association Rénovation (33)
Mathilde Galy, Directrice du pôle ambulatoire – ADEI (17)

Rapportrice : Inca Ruiz, CREAI-ORS Occitanie

ADEI la Charente Maritime

RENCONTRE NATIONALE

DES SESSAD

DECEMBRE 2021

SESSAD de l'Océan 16-25 ans

SESSAD de l'Océan 16-25 ans

Le projet du SESSAD s'inscrit dans le cadre des missions de l'Association Accompagner Développer Eduquer Insérer (A.D.E.I.)

Il favorise le maintien du jeune dans la scolarité, son accession au milieu pré-professionnel et professionnel ou de formation supérieure

SESSAD de l'Océan 16-25 ans

→ Pour qui ?

Jeunes âgés entre 16 et 25 ans, DI ou TSA avec une notification MDPH.

Scolarisé, en formation, en alternance ou en recherche de projet professionnel.

SESSAD de l'Océan 16-25 ans

→ **Le SESSAD 16-25 ans**
c'est quoi ?

Un accompagnement individuel,

élaboration de son projet personnalisé

En collaboration avec sa famille, avec des actions précises

SESSAD de l’Océan 16-25 ans

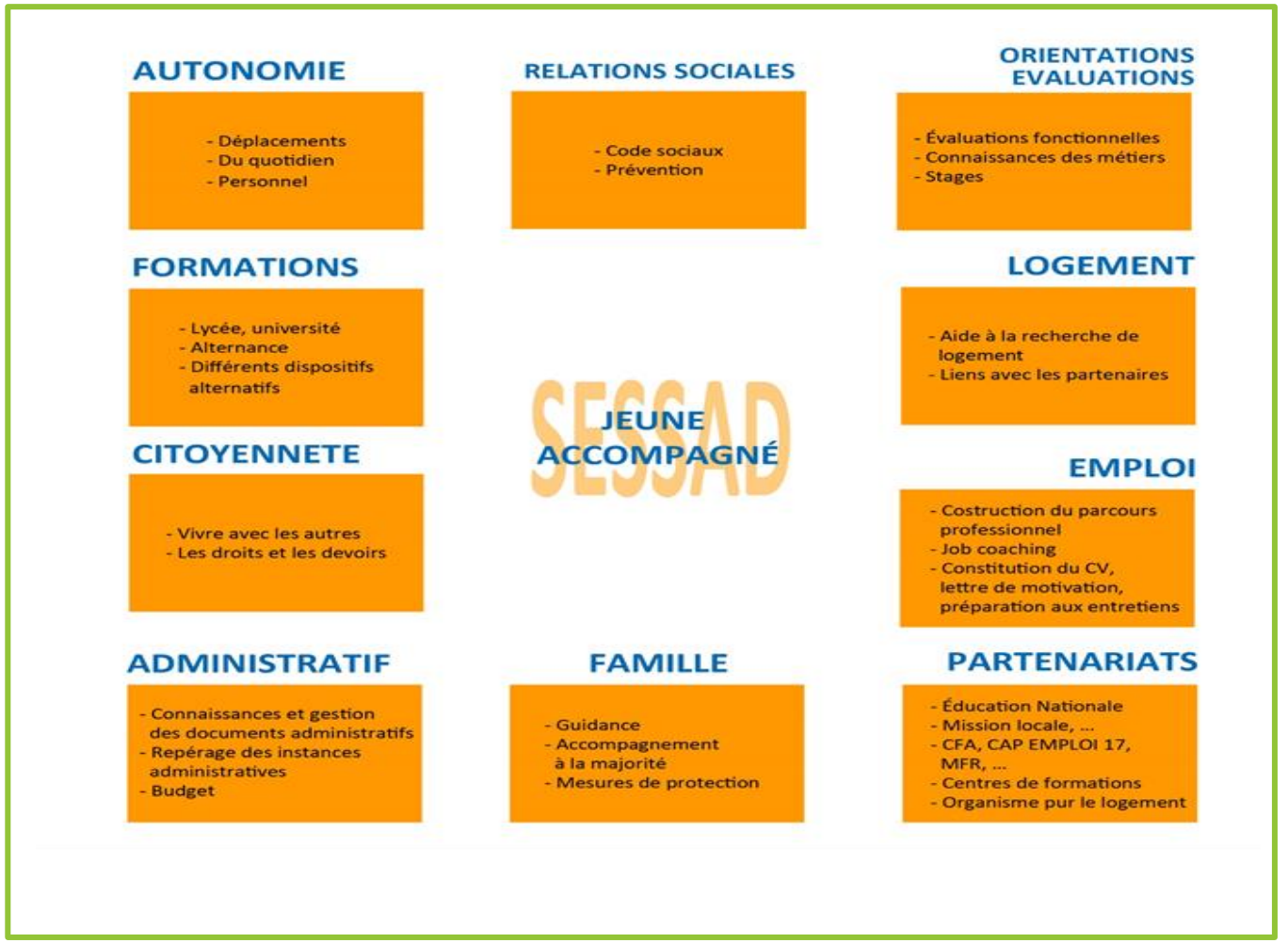
Un accompagnement collectif (maximum 8 jeunes), ateliers autour de la gestion administrative, de la planification, du budget et des faits de société.

Favoriser l’insertion sociale et professionnelle, en milieu ordinaire ou protégé.

SESSAD de l'Océan 16-25 ans

Engagement par le jeune majeur ou sa famille, (si – de 18 ans) en signant le document individuel de prise en charge (DIPC).

SESSAD de l'Océan 16-25 ans



SESSAD de l'Océan 16-25 ans

AUTONOMIE

- Dans les déplacements (bus, train…)
- Du quotidien et personnelle (se préparer le matin…)

SESSAD de l'Océan 16-25 ans

FORMATIONS

- Lycée, université, MFR
- Alternance
- Différents dispositifs alternatifs

SESSAD de l'Océan 16-25 ans

CITOYENNETE

- Vivre avec les autres
- Les droits et les devoirs
- Journée défense et citoyenneté

SESSAD de l'Océan 16-25 ans

ADMISTRATIF

- Connaissances et gestion des documents administratifs
- Repérage des instances administratives
- Elaboration d'un budget

SESSAD de l'Océan 16-25 ans

RELATIONS SOCIALES

- Code sociaux
- Prévention
- Pair aidance
- Communication

SESSAD de l'Océan 16-25 ans

ORIENTATIONS-EVALUATIONS

- Evaluations fonctionnelles
- Connaissances des métiers,
- Stages

SESSAD de l'Océan 16-25 ans

LOGEMENT

- Aide à la recherche de logement
- Liens avec les partenaires
- Budget

SESSAD de l'Océan 16-25 ans

EMPLOI

- Construction du parcours professionnel
- Job coaching
- Constitution du CV, lettre de motivation, préparation aux entretiens

SESSAD de l'Océan 16-25 ans

PARTENARIATS

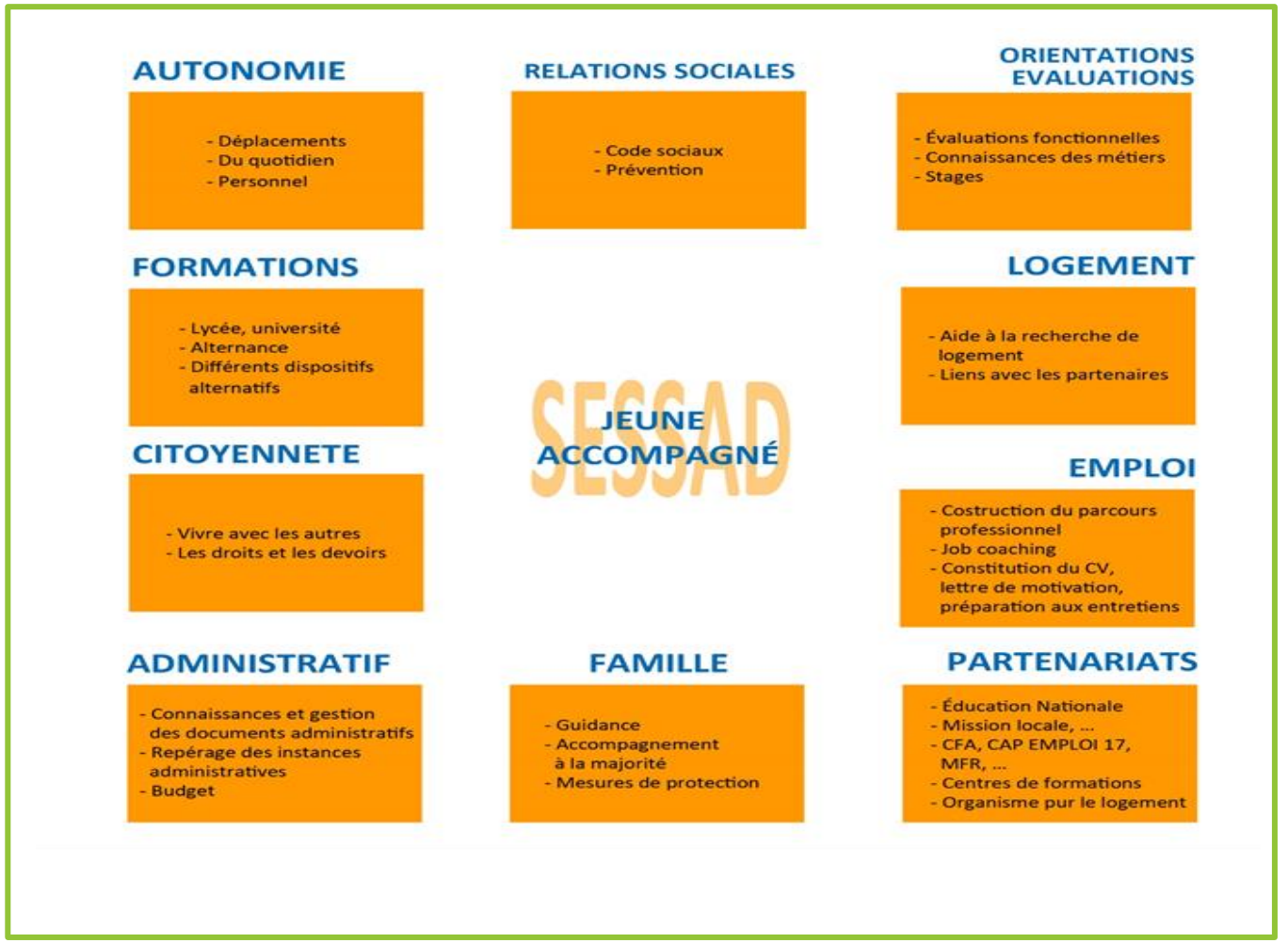
- Education Nationale, CFA, Université, MFR ..
- Mission locale, AS de secteur ...
- CAP EMPLOI 17 …
- Centres de formation,
- Organismes pour le logement
- CMP…

SESSAD de l'Océan 16-25 ans

FAMILLE

- Guidance
- Accompagnement à la majorité
- Mesures de protection
- Santé

SESSAD de l'Océan 16-25 ans



Plateforme Départementale d'Emploi Accompagné

Handamos!

Plateforme girondine d'Emploi Accompagné
pour personnes **HAND**icapées mentales, psychiques
ou porteuses de Troubles du Spectre de l'Autisme
Accompagnées en **M**ilieu **O**rdinaire **S**outenu

Plateforme Départementale d'Emploi Accompagné

APAJH Gironde

ARI

GROUPE AQUITAINE UGECAM
Soigner, rééduquer, réinsérer : la santé sans préjugés

PLATEFORME Territoriale d'inclusion Jean-Elien Jambon
accompagner vers l'avenir

adapei 33
NOUVELLE AQUITAINE

t21somie NOUVELLE AQUITAINE

AdiapH
ASSOCIATION POUR LE DÉVELOPPEMENT L'INSERTION ET L'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES HANDICAPÉES

EPNAK

Plan de presentation

Qu’est ce que l’emploi accompagné?

- **Cadre légal**
- **Public cible**
- **Contenu / modalités**

HANDAMOS, Dispositif Emploi Accompagné en Gironde

- **Organisation de la coopération**
- **Cadre méthodologique**
- **Modalités d’accès**

Principes généraux de l'Emploi Accompagné art. 52 Loi 8 août 2016

- ✓ L'emploi accompagné est un **dispositif d'appui** pour les personnes en situation de handicap et leur employeur, destiné à leur permettre:

  - ***D'obtenir***
  - ***Et de garder***

un emploi rémunéré
sur le <u>marché du travail ordinaire</u>

- ✓ Sa mise en œuvre comprend un accompagnement « tripartite »

  - *Le CEA (Conseiller Emploi Accompagné) accompagne à la fois :*
  - *Le salarié*
  - *Et l'employeur et/ou le collectif de travail*

Principes généraux de l'Emploi Accompagné art. 52 Loi 8 août 2016

- ✓ *L'accès à l'emploi et le maintien sont visés en priorité*

  Principe du « Placer puis former »

- ✓ *Les moyens sont mis sur l'accompagnement pendant l'emploi, sans limite de temps pré-définie*

- ✓ *Les professionnels font le lien avec le médico-social et/ou le soin*

- ✓ *Un conseiller accompagne au maximum 17 personnes (système de file active)*

Les 4 phases du décret

- ✓ ***Phase 1*****:** Evaluation de la situation du travailleur en situation de handicap / de l'employeur
- ✓ ***Phase 2***: Détermination du projet professionnel
- ✓ ***Phase 3*****:** Assistance de la personne dans sa recherche d'emploi
- ✓ ***Phase 4***: Accompagnement dans l'emploi

Les phases 3 et 4 sont au coeur du dispositif.
La recherche d'emploi démarre dès le début de l'accompagnement.

Les phases 1 et 2 s'intègrent tout au long de l'accompagnement si nécessaire.

Pour les personnes accompagnées en ESMS, et dès réception d'une notification Emploi Accompagné, **les phases 1 à 3 pourront être assurées au sein des établissements.** Le relai de la plateforme pourra être facilité à leur sortie si nécessaire.

L'accompagnement n'a pas de date de fin pré-définie, sauf à l'initiative de la personne.

Handamos!

PUBLIC CIBLE

Cadre légal

- Travailleur Handicapé (TH) + de 16 ans avec un projet d'insertion en milieu ordinaire de travail,

- TH accueillis en ESAT ayant un projet d'insertion en milieu ordinaire de travail,

- TH en emploi en milieu ordinaire de travail rencontrant des difficultés pour sécuriser son insertion et maintien

Ayant besoin d'un accompagnement soutenu et renforcé dans l'emploi

PUBLIC CIBLE

En Gironde, le cahier des charges cible prioritairement les personnes:

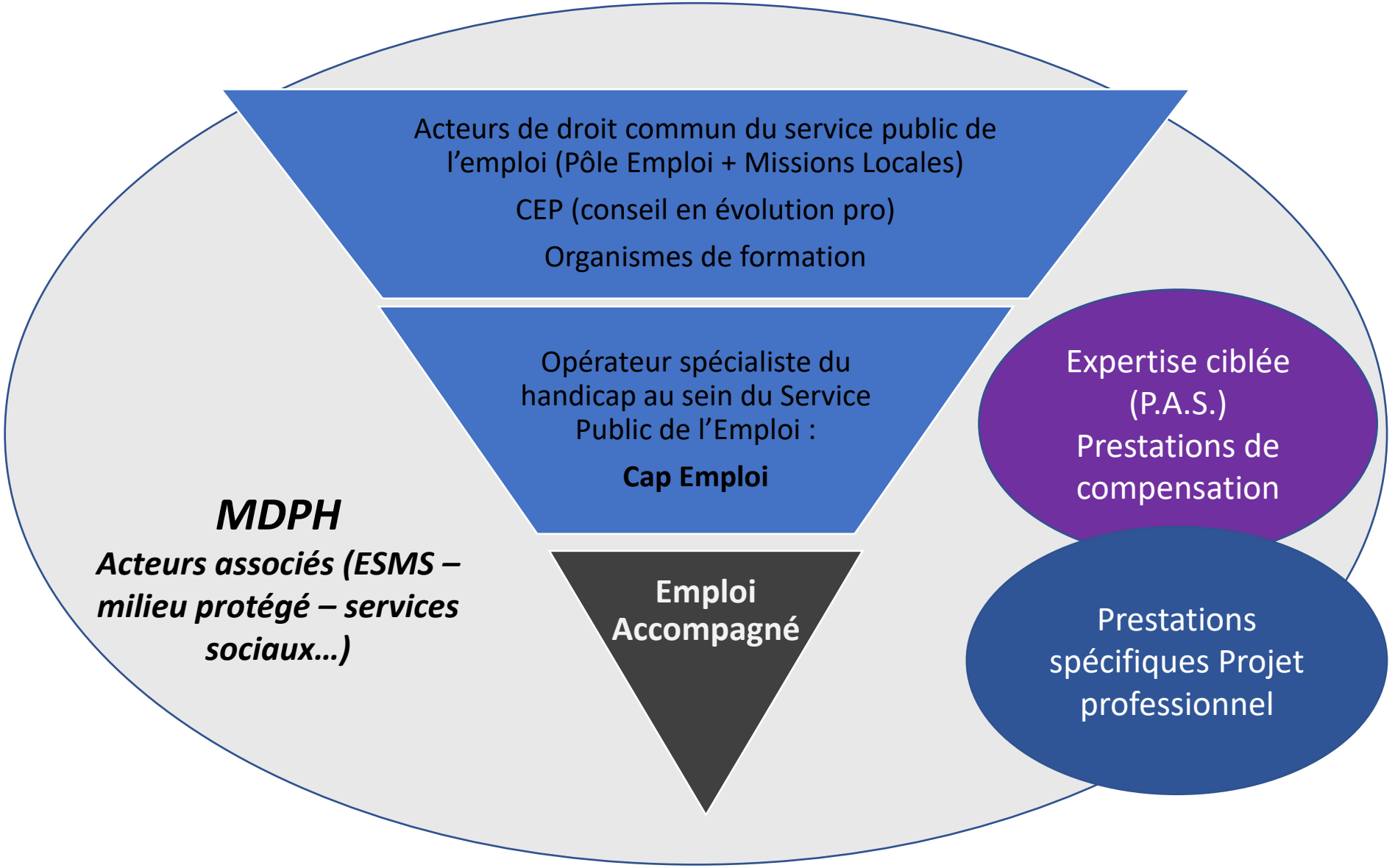
Les deux premières années:

- en situation de handicap psychique
- en situation de handicap mental (déficience intellectuelle)
- porteuse d'un Trouble du Spectre de l'Autisme

Troisième année :

- TSA, 30% jeunes, sortis ESAT / lien avec ESMS phase 4.

Schéma simplifié - acteurs emploi handicap - subsidiarité



Plateforme Départementale d'Emploi Accompagné

Handamos!

Plateforme girondine d'Emploi Accompagné
pour personnes **HAND**icapées mentales, psychiques
ou porteuses de Troubles du Spectre de l'Autisme
Accompagnées en **M**ilieu **O**rdinaire **S**outenu

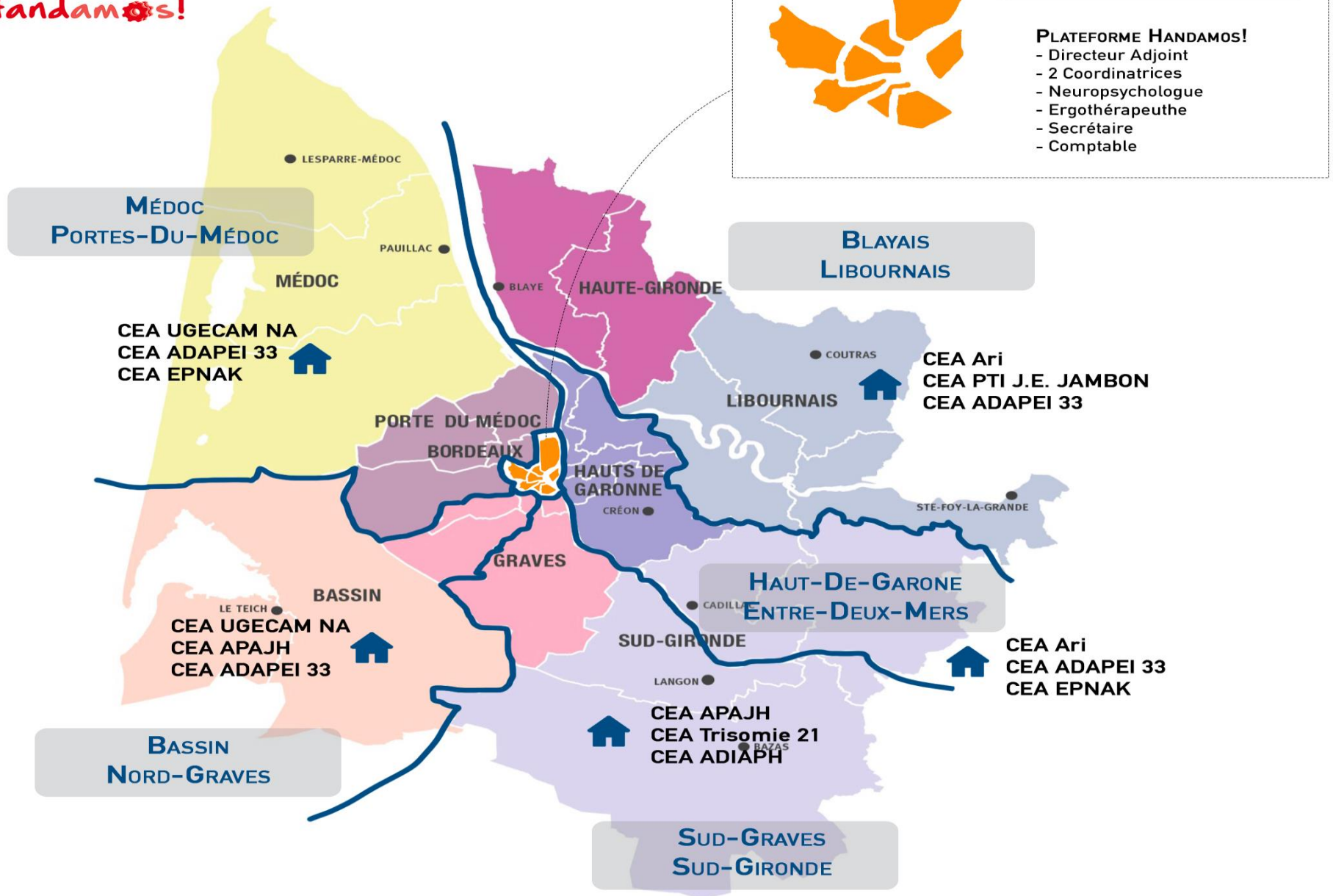
Handamos! : Une organisation au service de la coopération

- Un porteur de projet : l'ESAT Les ateliers d'Ornon (APAJH33)
- Un Comité de Pilotage fédérant 8 associations /organismes (directions générales)
- Une codirection opérationnelle APAJH33 – ARI
- Un comité technique réunissant les 8 opérateurs (directions)
- Une Convention SPE / MDPH : Décloisonner & coordonner les parcours professionnels

- Une équipe dédiée, pluri-professionnelle, en charge de la coordination départementale du dispositif & des accompagnements

AdiapH Association pour le développement de l'insertion et l'accompagnement des personnes handicapées
APAJH Gironde
ARI
Plateforme Territoriale d'inclusion Jean-Elien Jambon accompagner vers l'avenir
Groupe UGECAM Aquitaine Soigner, rééduquer, réinsérer : la santé sans préjugés
adapei 33 Nouvelle Aquitaine
EPNAK
t21somie Nouvelle Aquitaine

Handamos!



BORDEAUX MÉTROPOLE

PLATEFORME HANDAMOS!
- Directeur Adjoint
- 2 Coordinatrices
- Neuropsychologue
- Ergothérapeuthe
- Secrétaire
- Comptable

Quelques chiffres

File active de 226 personnes

Depuis 2019, 160 contrats signés dont 66 en CDI.

***Enjeu** : maintien et accompagnement dans les évolutions professionnelles tout au long de la carrière pro*

24 personnes -20 ETP
15 ETP de conseillers emploi accompagné (7,5 financés par les asso, 7,5 par l'ARS, Agefiph, Fiphfp)
2 coordinateurs

1 psychologue référente TSA (AAC spécialisation nov. 2019)
0,5 ETP ergothérapeute
0,5 ETP secrétariat
0,20 ETP comptabilité

2 directeurs opérationnels (à titre gracieux)
1 directrice adjointe

Cadre d'intervention et méthodologies

Boite à outils

Convention de coopération fait référence au cadre:

RETABLISSEMENT EN SANTE MENTALE

E - Espoir
S - Soutien individualisé
P- Plaidoyer pour soi-même
E - Empowerment (pouvoir d'agir de la personne)
R - Responsabilisation

Méthodologie IPS –Individual Placement and Support – SUPERVISION + Visite de fidélité au modèle annuelle

Job coaching autisme + supervision mensuelle

Handamos!

Processus d'orientation Gironde

Quand la personne a sa notification emploi accompagné
Les personnes doivent contacter le secrétariat et envoyer leur notif+ CNI à Fabienne Roussel
f.roussel@handamos.fr

- **1er rdv d'accueil**
  coordo - CEA et partenaire ou famille si la personne le souhaite + **si pers TSA** = psychologue référente TSA
- **2-ème RV** adhésion / souhaite de la personne – environ 10 jours après

En amont d'une notification / Evaluation / Principe de Subsidiarité

Prendre contact avec la coordo du territoire ou Cap emploi ou Mission Locale

= **Fiche d'aide au repérage** (ARGUMENTAIRE et TRAVAIL PREALABLE)

= **Comité technique / Equipe Pluridisciplinaire Evaluation DEA** de la MDPH chaque mois

2 décembre 2021

Nous vous remercions de votre attention