

1 | 2 | 3  
DECEMBRE  
2021

2  
décembre  
2021

“ALL INCLUSIVE”

# AVEC LES SESSAD



© Laurent CABRIT

BORDEAUX  
PALAIS 2 L'ATLANTIQUE

14<sup>e</sup>

JOURNÉES NATIONALES DES SESSAD

# Atelier 11

## Approche populationnelle ou territoriale

... à l'heure des dispositifs



# Atelier 11 : Approche populationnelle ou territoriale

- ◆ **Pôle sensoriel du Limousin (86)**

Sophie VINCENT, Directrice du Pôle Sensoriel du Limousin

- ◆ **Plateforme Territoriale d'inclusion Jean Elie Jambon (33)**

Natacha LAMBLIN, directrice adjointe chargée des dispositifs et de l'innovation inclusive

*Animateur : Thierry Dimbour, CREAI Nouvelle-Aquitaine*

*Rapportrice : Sabrina Sinigaglia, ANCREAI*



« Appui-ressource » sur le territoire  
**Présentation de notre initiative territoriale**  
Pôle sensoriel du limousin



# Plan de l'intervention

*En quoi consiste notre initiative ?*

*Comment l'avons-nous mise en place ?*

*Organisation actuelle et comment nous en sommes venus à cette modalité d'organisation ?*

*Quel bilan aujourd'hui ?*

*Quelle analyse en termes de leviers ?*

*Mais au aussi en termes de freins, de limites...*

*Et de perspectives...*

# Présentation du Pôle Sensoriel du Limousin

- Fusion récente avec l'IRSA (janvier 2021)
- SESSAD Aimé Labrégère
  - Service d'Aide à l'Acquisition de l'Autonomie et à la Scolarisation (SAAAS)
  - Service de Soutien à l'Education Familiale et à la Scolarisation (SSEFS)
- Agrément déficience visuelle et un agrément déficience auditive
- Section d'établissement : Section d'Education et d'Enseignement Spécialisé surdité

# Des projets de réponses à développer sur notre territoire

- Externalisation de l'UE
- Fonctionnement en DITEP
- Développement de réponses au-delà de 20 ans (SESSAD pro) (réflexion sur cette transition)
- Évolution des publics et troubles associés
- Créations d'antenne de proximité (autrement dit, de nouvelles implantations de proximité)

*Comment on a pensé,*

# *puis repensé ce projet au fil du temps ?*

## Titre

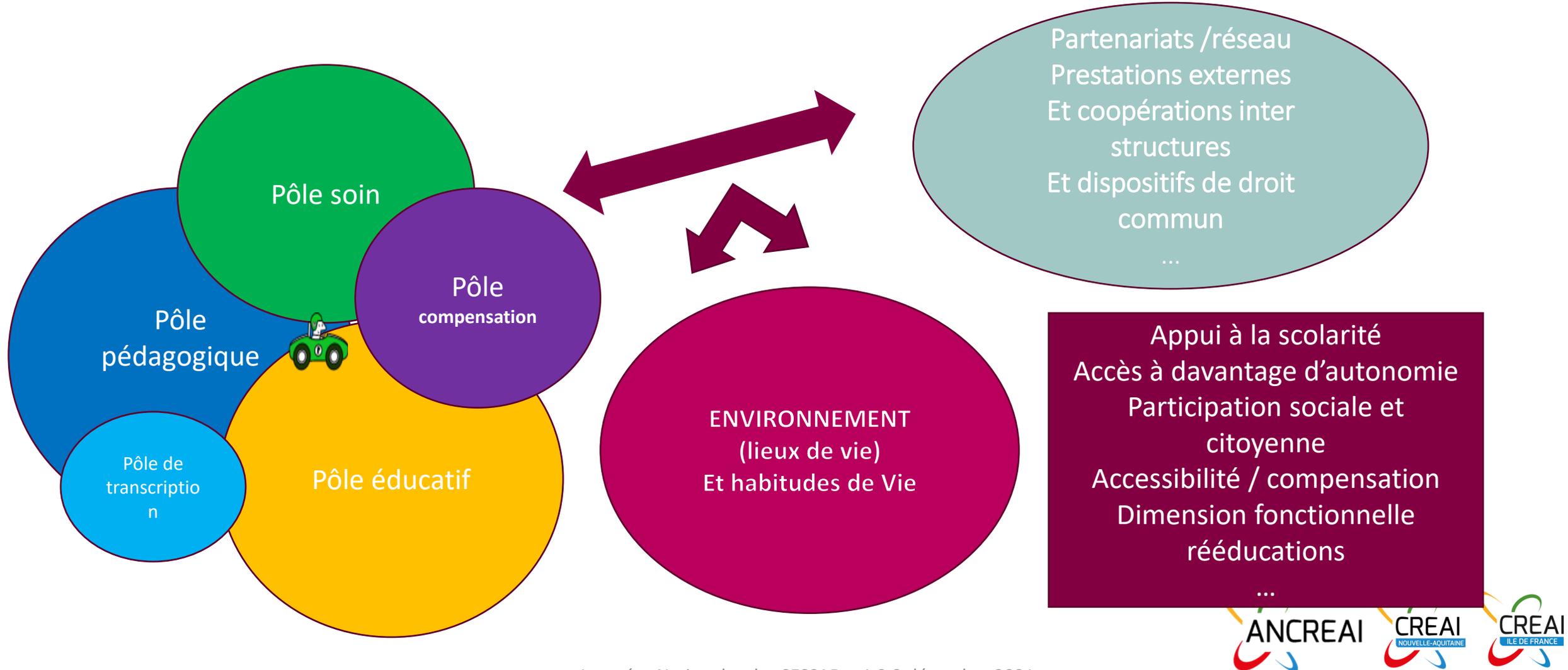
### Sous-titre

- Nous mettons au service des structures non spécialisées dans le domaine sensoriel et/ou auprès d'usagers hors cadre MDPH, des ressources dans une logique de complémentarité, de réponses aux besoins sur notre territoire et de prise en compte des aspects sensoriels dans tous types de situations et/ou tableaux cliniques pour une meilleure qualité de l'accompagnement des bénéficiaires et développer un maillage territorial dans notre domaine d'intervention en coopération avec les acteurs territoriaux.
- Notre projet a été d'intégrer l'appui ressource directement au sein des services, comme un volet intégré finalement... (en nous appuyant sur la mission d'appui ressources des SESSAD).

## Ce que l'on retient...

- Forte implication sur le territoire
- Avec « Mise à disposition » de ressources expertes dans le domaine sensoriel vers le territoire de longue date
- Plus-value à travers le fait d'être « expert » : c'est précisément cette spécialisation qui nous permet cette proposition de déploiement de ressources

# Synergie pour accompagner les usagers et appui ressources



# Les actions proposées dans l'environnement de la personne

- Enfants/adultes/ partenaires (et nouveaux dispositifs)
- Conseil
- Intervention technique/essai de matériel
- Sensibilisations
- Bilans spécialisés de toutes natures : avjiste, pédagogique, locomotion, psychomoteur, psychologique, transcription
- Mise en place des préconisations et pistes de travail
- Accompagnement dans les démarches administratives vers la MDPH

# Quelles modalités d'organisation ?

- Principe de la file active
- Temps Actif Mobilisable pour la gestion quotidienne des heures de travail
- Optimisation des ressources dans le cadre de la GPEC, du plan de Développement des compétences, ... Anticipation permanente notamment sur des ressources rares
- Actualiser nos connaissance des ressources au sein du réseau, c'est-à-dire une démarche qui s'inscrit dans une véritable animation de réseau finalement

Recherches d'opportunités de financements et/ou de coopérations sur le territoire inter-associations...

Deux exemples rapides illustrant le déploiement de ressources expertes, venant compléter notre initiative :

- Appel à projet lancé par l'UNADEV
- Appel à projet EQLAAT : aides techniques

# Leviers, plus-value, réussites...

- Répondre à des besoins sur le territoire (forte demande)
- Pratique de l'appui-ressource « en mode service », donc dans l'esprit d'aller vers, et d'aller sur les lieux de vie
- Apporte une réponse de proximité, renforce la réponse de proximité et une réponse adaptée car spécialisée
- Cela contribue à la diffusion d'informations (repérage de personnes en besoin et/ou en difficulté sur le territoire)
- Transfert de compétences (diffuse de la connaissance dans notre domaine d'expertise, sans faire des acteurs des experts... On transfère ce qui est utile)
- Forme de contribution à la fluidité des parcours et à la qualité de l'accompagnement (personnalisation, modularité).
- Renforce l'efficacité de l'offre et l'adéquation des moyens sur notre territoire

# Freins, limites...

- Gestion des ressources est optimisée, mais les ressources sont limitées. On pratique à coup d'opportunités...
- Variabilité des demandes, qui ne facilite pas l'optimisation des ressources
- Un manque de lisibilité pour notre environnement
- Ne pas non plus ouvrir « les vannes » car on serait en difficulté de réponses... en l'état
- Les co-accompagnements (financements, CPAM, doubles notifications MDPH...)
- Concernant l'aspect « spécialisation » : très peu de polyvalence des professionnels (plutôt de la polyvalence en sensoriel). C'est aussi ce qui fait leur plus-value et celle du service.

# Perspectives

Ces projets s'inscrivent dans la transformation de l'offre médico sociale :

- Prise en compte les ressources « limitées » (limitation de ressources malgré tout).
- Nécessaire optimisation de l'utilisation de ces ressources
- Un fonctionnement en équilibre

Des nouvelles perspectives de transformation de l'offre et/ou étapes d'élaboration :

- Vers une plateforme territoriale d'expertise
- Les services... Des maillons de la plateforme, en proximité des publics  
(modèle économique, ressources rares, élargir la palette de réponses à des besoins émergents liés à la notion de ressource, de parcours, de RAPT, ...).



**irsa**

association régionale  
expertise & accompagnement

   [www.irsa.fr](http://www.irsa.fr)





**PLATEFORME**  
Territoriale  
d'inclusion  
*Jean-Elien Jambon*



accompagner vers l'avenir.



**L'EPMSD avant...**



Dans sa configuration initiale, l'EPMSD est composé classiquement de :

**IME**

97 places  
+ CPFS  
3 places

**SESSAD**

50 places

**SIMO**

10 places

Sa mission : accompagner des enfants, des adolescents et des jeunes adultes en situation de handicap, présentant une déficience intellectuelle avec ou sans troubles du comportement. Ces missions se déploient à travers l'intervention d'équipes interdisciplinaires relevant de ces différents services et de leurs agréments spécifiques.

# Le contexte



Un contexte en fort



M O U V E M E N T

Désinstitutionnalisation

CPOM

Séraphin PH

Rapport

Piveteau

Virage inclusif

Mission

Dessaulle

PAG

Coopérations

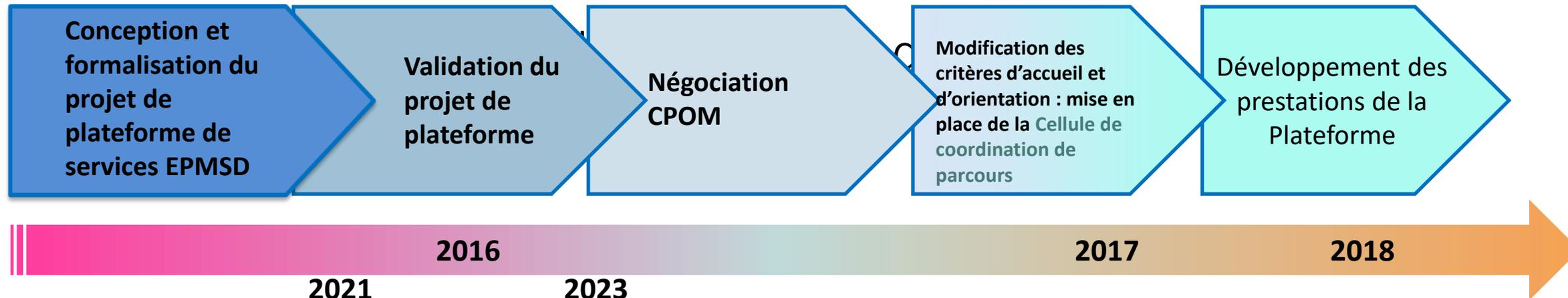


## □ Le contexte de mutation pour le secteur de l'action sociale et médico-sociale

- Aspect législatif et réglementaire : Loi 2002-2-Loi fev. 2005 – rapports Piveteau et Communauté 360
- Aspect éducatif, pédagogique et thérapeutique : **diversification des réponses** au plus près des **besoins** observés et des **attentes** exprimées
- Dimension éthique de l'accompagnement : place centrale de l'utilisateur et principe **d'auto détermination (pouvoir-d'agir)**
- Aspect économique : rationalisation des objectifs de dépenses et optimisation des moyens dévolus. Recherche d'**efficience et d'innovation**

# Le calendrier





**Mise en place des dispositifs**

**26 déc. 2017  
Signature du CPOM et création de la cellule de gestion**

Création nouvelle UE primaire

Recueil et analyse des besoins, définition des axes stratégiques

Présentation des orientations institutionnelles  
Nouvelle organisation

Diagnostic partagé et réunions de négociation à l'ARS, élaboration fiches action

Redéploiement de places d'IME en places SIMO et SESSAD

Participation Dispositif PCPE et **Emploi Accompagné HANDAMOS!** (+20 places)

## ❑ Un virage inclusif négocié et finalisé dès les objectifs du CPOM 2018-2023

- Dès 1995 création d'un SESSAD
- Dès 2003 création du SIMO devenu SESSAD-PRO avec déploiement sur les différents sites du SESSAD en perspective.
- Part d' « ambulatoire » par rapport aux places en établissement dépassant les 50%
- Taux d'inclusion en progression sur l'IME (nouveaux arrivants maintenus en milieu ordinaire à temps partiel)
- Taux de maintien en MO par le SESSAD-Pro via une inclusion professionnelle
- Accroissement régulier de places SESSAD SESSAD-Pro pour un effectif de 77

# L'évolution





- *Plateforme Territoriale d'Inclusion, « de la logique de places à la logique de parcours »*

## ❑ Le choix d'une évolution vers une organisation en dispositifs de type plateforme de services à partir d'une coordination des parcours.



Les évolutions qui s'appuient sur :

- Une analyse des **différents diagnostics pour une évaluation précise des besoins** (populations, territoires) et des ressources déjà existantes (partenariats)
- Une **évolution des concepts** : handicap situationnel et invisible, inclusion, participation sociale, compensation, non-discrimination, « désinstitutionnalisation », bienveillance, etc...



Qui a supposé **adaptation et création** :

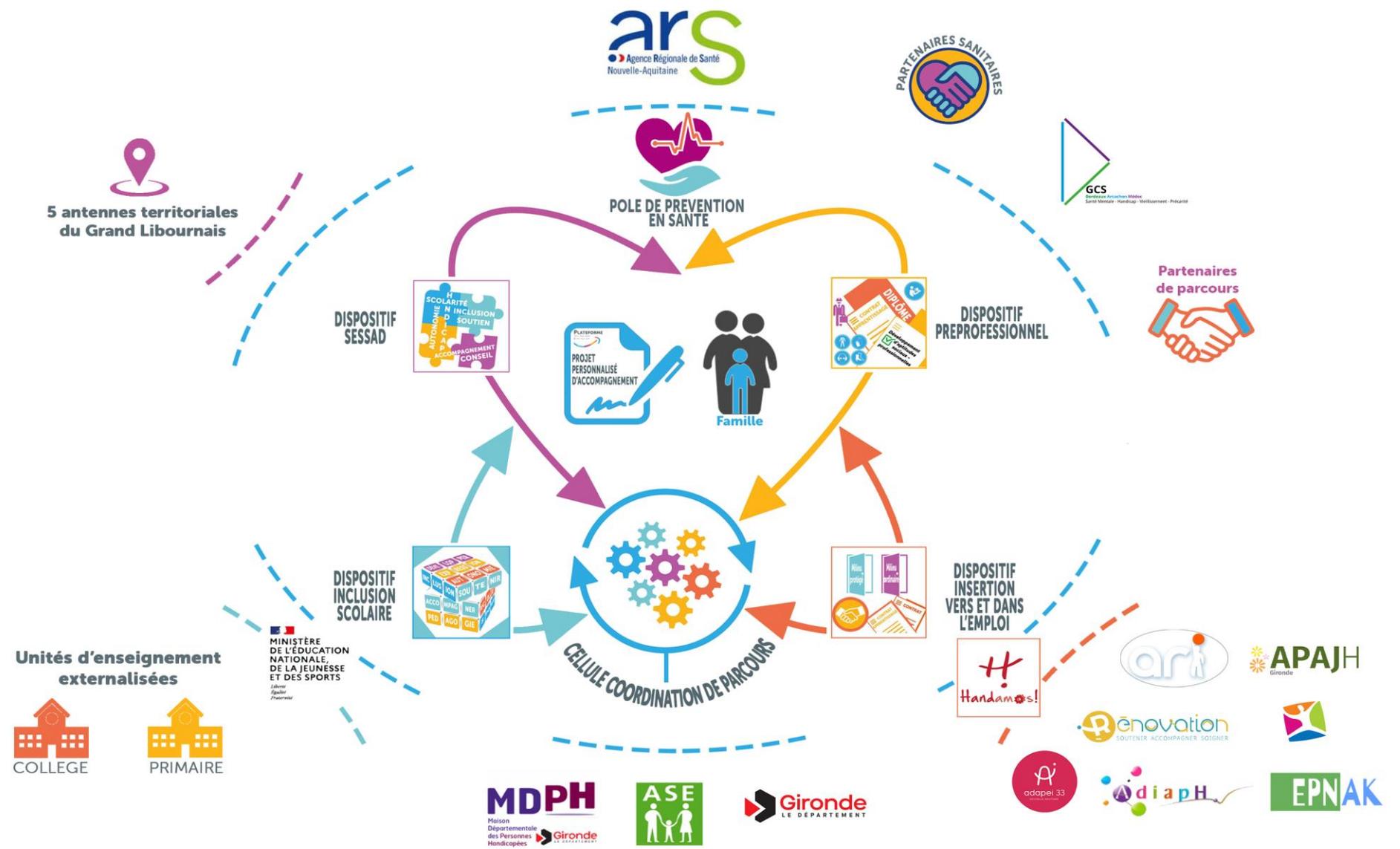
- Des dispositifs d'accompagnement, des services et des pratiques professionnelles
- Des modes de management, d'organisation et d'évolution des fonctions

Vers des modalités de financement (de la DG à SERAFIN PH)

- Cellule de coordination des parcours



# Plateforme Territoriale d'Inclusion (Coutras et Grand Libournais)



# Les leviers



## □ **Les leviers de la Plateforme territoriale d'inclusion :**

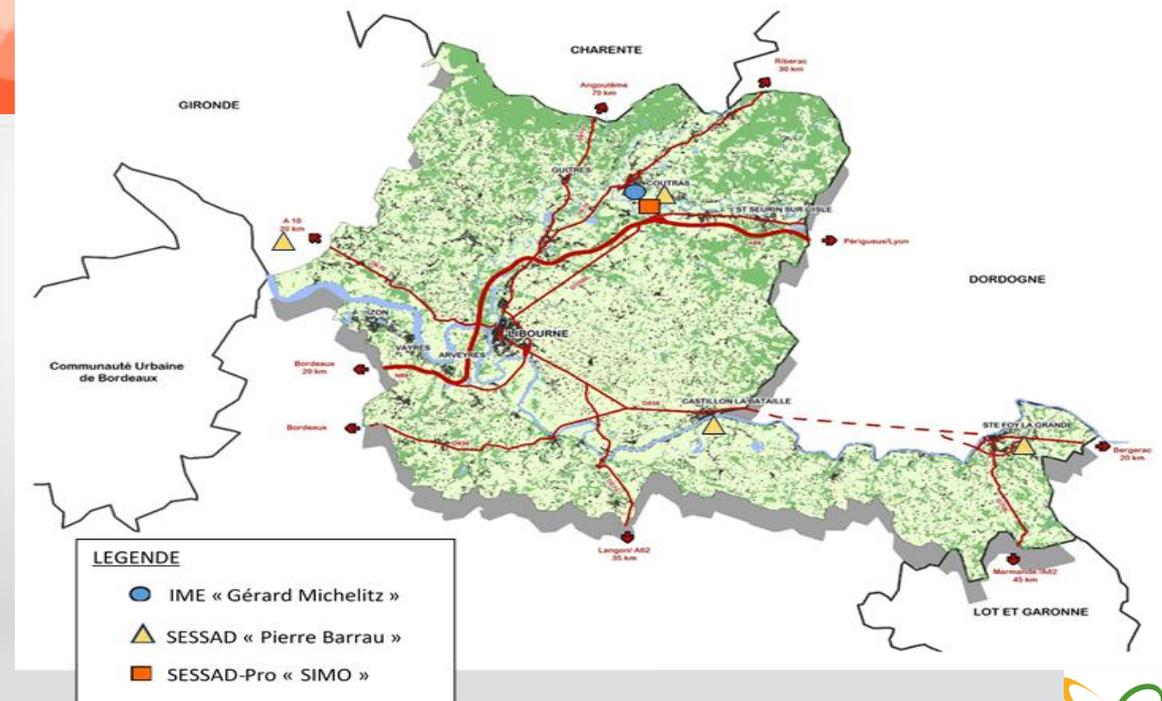
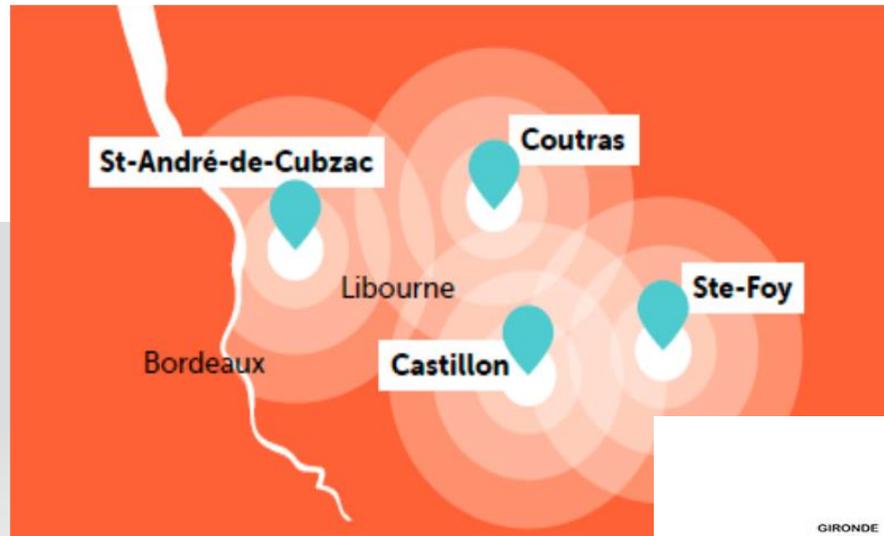
1. La commission d'admission unique simplifiée
2. La cellule de coordination des parcours
3. Des parcours modulaires innovants (hors les murs, temporaires, mixtes, partagés, d'urgence parfois en attente d'orientation)
4. Des prestations transversales (soins et rééducation, sport, scolarité, culture, répit, hébergement etc.) déclinés dans un PPA modélisé unique
5. Des nouveaux métiers à l'appui : responsables de dispositifs, coordonnatrices parcours, CEA, chargé de missions innovation...)
6. Un service de soutien au développement de projets
7. des partenariats renforcés sur le territoire (Esms, éducation nationale, GCS de santé mentale, mairie, associations culturelles etc.)



☐ **Les atouts :**

- Un acteur public dans le champ du handicap mental depuis 1971, repéré et implanté sur son territoire
- Engagé dans des formes de prise en charge « hors les murs » depuis 1995
- Fort taux d'occupation : IME : 97 % et SESSAD / SIMO : 100 %
- Fort taux d'attractivité (liste d'attente 62 sur le Sessad et 30 sur l'Ime)
- Engagement du personnel dans les démarches projets
- Expertise territoriale en lien avec des problématiques médico-socio-économiques importantes
- Création d'un Pôle Promotion à la Santé.

## ■ Notre territoire d'intervention



## □ La Plateforme Territoriale d'Inclusion, c'est :

Une **palette de prestations d'accompagnement coordonnées pour un accompagnement « sur mesure »**

L'accès des personnes à des **parcours (à long terme) :**

- personnalisés, coordonnés, co-construits avec la personne et sa famille
- lisibles, accessibles, complets et pertinents, pour un accompagnement global et coordonné
- visant l'inclusion de la personne dans les dimensions du soin de la scolarité, inclusion socio-professionnelles
- intégrés dans l'environnement de la personne, par des partenariats renforcés (EN, Esms, ASE, sanitaire)

Une organisation en **dispositifs intriqués**, pour des réponses globalisées et une coopération territoriale affirmée

Un accès renforcé au **droit commun (désinstitutionnalisation)** pour la scolarité, le soin, l'accompagnement dans l'emploi, l'accès à la culture etc.



☐ La visée inclusive des dispositifs d'accompagnement (places précisées à titre indicatif)

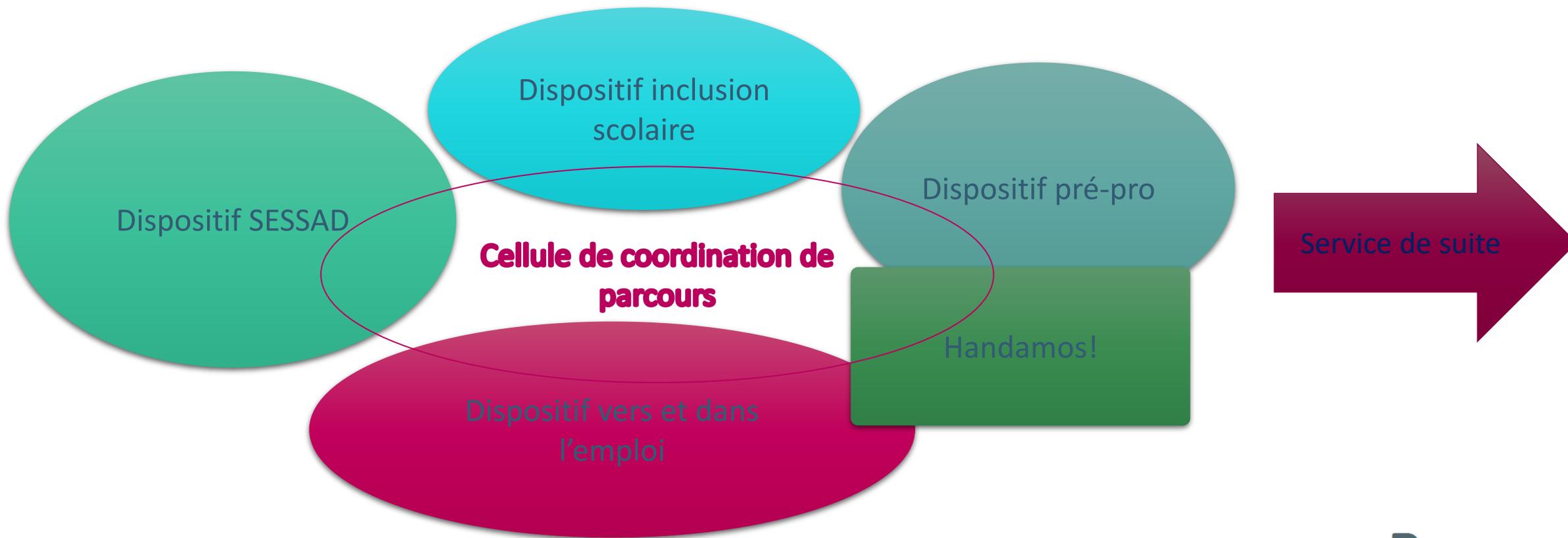
Dispositif du **SESSAD**  
(60 places)  
Fer de lance du virage inclusif  
Expertise territoriale  
Observatoire des besoins

Dispositif **Inclusion scolaire**  
(45 places)  
Inclure, développer les parcours partagés,  
mutualiser les réponses inter-institutions

Dispositif **Préprofessionnel**  
(31 places)  
Découverte précoce du monde du travail en milieu ordinaire

Dispositif **insertion professionnelle**  
(32 places)  
Accompagnement vers et dans l'emploi (insertion et maintien)  
Dimension sociale

# Modélisation de la Cellule de Coordination de parcours (CCP) pivot de la PTI



Sa mission : accompagner les usagers dès leur entrée sur la Plateforme et de les suivre tout au long de leur parcours

- Guider la personne accompagnée lors de la rédaction du dossier unique de demande d'admission
- Apporter son appui lors de l'élaboration du projet personnalisé d'accompagnement.

La Cellule remplit également une mission de suivi :

- Evaluation régulière de la pertinence du projet mis en place
- Recueil des attentes susceptibles d'émerger
- Suivi pendant 6 mois une fois la sortie de la Plateforme effectuée (service de suite).



## Des projets à venir :

- Une offre de répit famille en lien avec le REAP
- Un projet gradué d'habitat inclusif
- Un nouveau dispositif de soutien à la scolarité en milieu ordinaire (sous réserve d'un AAP sur le territoire de COUTRAS)
  - Café-parents
  - Actualisation de la démarche qualité

❑ Les attentes pour « transformer l'essai » :

- Nécessité d'avoir une Autorisation Unique **pour la Plateforme** (nomenclature simplifiée + rapport IGAS)
- Une **notification Unique** en attente de décret conventionnement avec MDPH
- Une non limitation des bornes d'âges (y compris pour les orientations après Plateforme)
- Une mise en œuvre de la nomenclature SERAFIN PH



2  
décembre  
2021

**Nous vous remercions  
de votre attention**

1 | 2 | 3  
DECEMBRE  
2021

“ALL INCLUSIVE”

# AVEC LES SESSAD



BORDEAUX  
PALAIS 2 L'ATLANTIQUE

14<sup>e</sup> JOURNÉES NATIONALES DES SESSAD

